

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №8 «Ёлочка» д. Ярки

УТВЕРЖДАЮ

Заведующей МКДОУ
детский сад №8 «Ёлочка»

Д.И.Шигова

Приказ от 15.05.2018 № 76



ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

1. общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Российской Федерации «Об образовании», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Правилами внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) устанавливается единый трудовой распорядок в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детский сад №8 «Ёлочка» д. Ярки (далее - образовательное учреждение), регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными нормативными правовыми актами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий и охраны труда.

1.4. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами.

Воспитатель, педагогический работник - работник, занимающий должность, предусмотренную разделом «Должности педагогических работников» квалификационных характеристик должностей работников образования;

Представитель работодателя - заведующий образовательным учреждением или уполномоченное им лицо в соответствии с ТК РФ, нормативным правовым актом органов местного самоуправления, Уставом и локальным нормативным актом образовательного учреждения;

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с детским садом;

Работодатель - юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

1.5. Правила вывешиваются в образовательном учреждении на видном месте.

1.6. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к коллективному договору действующему в образовательном учреждении (ст. 190 ТК РФ).

II. Порядок приема, перевода и увольнения работников